



2024年4月発行



特集「なばりのきらきらウーマン」

第24回 株式会社アドバンスコープ 制作編成部 Pa 課 課長

きりやま ちか 桐山知佳 さん

名張できらきら輝く女性へのインタビュー企画・第24回目は、株式会社アドバンスコープで課長職に就いている桐山知佳さん。明るい人柄の中に、芯の強さと、周囲を見渡し対応する柔軟さを合わせもつ姿が印象的でした。(インタビューの内容はこちらです)

三重県の男女の賃金格差が大きい

都道府県版ジェンダー・ギャップ指数 2024 の結果から

3月8日の「国際女性デー」に合わせて、「地域からジェンダー平等研究会」が都道府県版ジェンダー・ギャップ指数を発表しました。

三重県のランキングは…47都道府県中、政治分野9位、行政分野14位、教育分野29位、経済分野では46位でした。

経済分野で3年連続46位…フルタイムの賃金で、男性32.4万円、女性23.8万円と、格差が大きいことなどが影響。三浦まり上智大学教授は、「三重は中小製造業に女性と女性管理職が少ない。県や行政が音頭をとって女性管理職をぜひ増やしてほしい」と話しました。

県では…県職員の男女給与格差も大きいことから、女性管理職登用を進める他、働きやすい職場づくりのセミナーや、男性育児休業の取得を促す企業への奨励金などに予算を計上しています。

経済分野の 主な指標と その順位	経済分野	フルタイムの賃金格差	46位
	46位	フルタイムの就業割合	40位
		共働き家庭の家事・育児時間	41位
		社長の人数の男女比	26位

日本のあちこちで、若者、特に若い女性の人口流出に悩んでるんだって。希望する就職先がない、都市部のほうが高賃金、地方には性別役割分業の意識が根強い…などが理由だよ。



地域のジェンダー平等をすすめて、女性も生まれ育ったまちで活躍の場と十分な収入を得られれば、誰もが能力を発揮できる地域への一歩になる。賃金格差の解消は、地域を元気にする大事なポイントでもあるんだね!



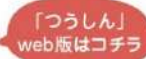
参考資料:シンポジウム採録誌「地域からジェンダー平等を2023」、WEBサイト「NHK 三重 NEWS WEB」、「三重県」

名張市男女共同参画センター

三重県名張市希央台5番町19番地 Navarie 2階名張市市民情報交流センター内

TEL0595-63-5336 FAX0595-63-5326

e-mail danjo-center@emachi-nabari.jp https://www.emachi-nabari.jp/j-kouryu/



ご意見・ご感想をお聞かせください





日本のトイレは
危ない!?

犯罪が起きにくいトイレとは

世界の 100 カ国に及ぶトイレを調査した、立正大学教授で社会学博士の小宮信夫さんによると、日本のトイレは、構造上、世界で最も犯罪が起きる確率が高いといえます。

多くの国では、トイレが「犯罪機会論」に基づいて設計されていますが、日本では犯罪機会論が普及していないのです。

ゾーン・ディフェンス
場所・設計で守る

マンツーマン・
ディフェンス
個人で守る

リスクマネジメント
危機(犯罪)が起きない
ためにどうするか

クライシスマネジメント
危機(犯罪)が起きたら
どうするか



犯罪機会論は
設計段階で考えるんだ
ね。災害時の避難所設
営にも役立ちそう！



防犯ブザーや護身術も役に
立つけど、一度でも犯罪に遭った
ら人生に影響があるから、「犯罪
が起きない」まちづくり、大切！

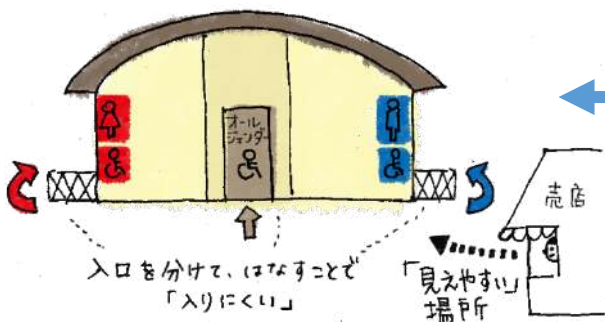
「犯罪機会論」って？

犯罪が起こるとき、犯人の「動機」があつて「犯罪」に至りますが、実はその間に、犯罪を実行に移す「機会=チャンス」があります。犯罪は「機会」がなければ発生しません。犯罪を実行しやすい機会をできる限り減らしていく考え方を「犯罪機会論」といいます。犯罪をしようとしている人が、犯罪をあきらめるような環境を作りましょうということです。

「入りやすく、見えにくい」場所で犯罪が起きやすいことがすでに分かっています。例えば、門が開いている、フェンスがない＝「入りやすい」。塀や植木で見通しが悪い、人目がない＝「見えにくい」など。この「入りやすい」と「見えにくい」を回避することが重要です。

身の回りの公園やお店のトイレをチェックしてみてください。多様性にも配慮した安全なトイレが増えてほしいですね！

「入りにくく見えやすい」の一例



「入りやすく見えにくい」の一例



参考資料: web サイト「TOILET MAGAZINE」『Yahoo!ニュース』『危険なトイレ』と『安全なトイレ』は何が違う？ 女性専用トイレ廃止問題を『犯罪機会論』から考える

読書のじかん



親子で考えるから楽しい 世界で学ばれている性教育

上村彰子 構成・文 / 田代美江子 監修 / 大久保ヒロミ まんが&イラスト / 講談社 / 2022

5歳から18歳のための、はじめての性教育の本。我が子に性の話をどう伝えるか、自信のない人にも、超おすすめです。年齢別で、子どもに伝えたいこと&伝え方が載っています。世界の学校や地域・家庭で学ばれている「ユネスコ国際セクシュアリティ教育ガイダンス」をもとにしています。性教育って体の仕組みだけじゃない。安全、同意、多様性…生きる力をはぐくむ、広く奥深い性教育を、子どもたちにプレゼントしませんか♪ 当センターで貸し出しています。



あなたのモヤモヤも教えてね!

モヤモヤ委員会

第4回 「だれでもトイレ」を考える

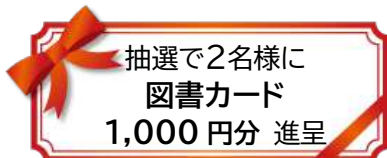
いろんな人がいるからトイレの性別なくせばいいじゃない。そんな意見の人もいます。ただ、女性専用・男性専用をなくすことは本当に多様なのかな？



西洋の公衆トイレは、防犯のために個室の足元が見える設計も多いそうです。日本のトイレに慣れてると、足が見えるなんて恥ずかしいような…。また、ニューヨークではオールジェンダートイレが増えていて、イギリスでは今後男女別を作らなきゃダメと決まったそう。トイレ、奥深い！誰もが安心して利用できるトイレってどんなのでしょうか？

つうしん 126 号アンケート

つうしんを手にとっていただきありがとうございます。今後の編集のために、ご意見をお寄せください。下記①～⑤の必要事項をご記入のうえ、WEB、メール、ハガキ、または FAX でお送りください。(送料等はご負担ください)



- ① 記事の内容は参考になりましたか？ (a) 参考になった (b) 参考にならなかった
- ② 「参考になった」を選択された方はどの記事が参考になりましたか？(複数回答可)
(a) 特集「なばりのきらきらウーマン」 (b) 三重県の男女の賃金格差が大きい (c) 犯罪が起きにくいトイレとは (d) 読書のじかん (e) モヤモヤ委員会第4回 (f) 相談日程
- ③ 興味のあるテーマ、今後読みたいと思うテーマはどれですか？(複数回答可)
(a) 家事育児のジェンダーギャップ (b) 映画や書籍案内 (c) その他
- ④ 特集「なばりのきらきらウーマン」についてご意見・ご感想をお聞かせください。
- ⑤ 126 号の記事全体について、ご意見・ご感想をお聞かせください。
- ★ お名前、年齢、住所、連絡先、つうしんの号数を明記の上、下記連絡先へお送りください。

WEBで回答↓



メールで回答↓



応募締切

6/10月

(必着)

〈WEB 回答〉 <https://forms.gle/ESkwBkWnbhtdBm8F9>

〈メール宛先〉 danjo-center@emachi-nabari.jp

〈郵送宛先〉〒518-0775 名張市希中央 5-19 名張市男女共同参画センター宛

〈FAX 宛先〉 0595-63-5326

※ご記入いただいた個人情報は図書カード発送のみに使用し、当選発表は景品の発送をもってかえさせていただきます。

編集後記

気分も新たな年度初め♪ 花が咲き、美しい天気の日でも、花粉症だとツライ日になってしまうのって悲しいですね。私は近年、朝起きるとくしゃみ鼻水が… (ハウスダストのせい?)。アレルギーといえば、「化学物質過敏症」になった人を思い出します。整髪料や柔軟剤など、香りの強いものが多いと人ごみがツライと。仕事や学校にもいけなくなります。いい香りも含め、自分の匂いには慣れるので、わからなくなりがちですが、誰かがしんどくないかな、そばに当事者がいるかも…と、買い物や行動に反映したいと思う4月です。



相談日程

名張市男女共同参画センター

5月
2024


日	月	火	水	木	金	土
●予約電話 63-5336			1 女性のための相談 9:00~12:00	2	3	4
			5	6 休館日	7	8 女性のための相談 9:00~12:00
12	13 休館日	14 人権相談 13:30~16:00	15 女性のための相談 9:00~12:00	16 メンタルヘルス相談 10:00~12:00	17 女性のための相談 13:00~16:00	18
19	20 休館日	21 人権相談 13:30~16:00	22 女性のための相談 9:00~12:00	23 男性のための相談 17:00~19:00	24 女性のための相談 13:00~16:00	25
26	27 休館日	28 メンタルヘルス相談 13:00~16:00	29 女性のための相談 9:00~12:00	30	31 女性のための相談 13:00~16:00	

★3日(金)は、祝日のため「女性のための相談」はお休みです。また、「女性弁護士による法律相談」は翌週の10日(金)になります。
★男性相談は、都合により第2週から第4週 23日(木)に変更します。


6月
2024

日	月	火	水	木	金	土
●予約電話 63-5336						1
2	3 休館日	4 人権相談 10:00~15:00	5 女性のための相談 9:00~12:00	6	7 女性弁護士による法律相談 10:00~14:00 女性のための相談 13:00~16:00	8
9	10 休館日	11	12 女性のための相談 9:00~12:00	13 男性のための相談 17:00~19:00	14 女性のための相談 13:00~16:00	15
16	17 休館日	18 人権相談 13:30~16:00	19 女性のための相談 9:00~12:00	20 メンタルヘルス相談 10:00~12:00	21 女性のための相談 13:00~16:00	22
23	24 休館日	25 メンタルヘルス相談 13:00~16:00	26 女性のための相談 9:00~12:00	27	28 女性のための相談 13:00~16:00	29
30	休館日					

 **女性のための相談** 予約優先 電話相談可
毎週水曜日 9:00~12:00 ※祝日の場合は
毎週金曜日 13:00~16:00 お休みです

 **女性弁護士による法律相談** 要予約 面談
毎月第1金曜日 10:00~14:00

 **男性のための相談** 予約優先 電話相談のみ
毎月第2木曜日 17:00~19:00

 **メンタルヘルス相談(男女共)** 要予約 面談
毎月第3木曜日 10:00~12:00
毎月第4火曜日 13:00~16:00

 **人権相談** 要予約 面談
毎月2回 ※詳しくは、名張市人権センター(☎63-0018)へお問い合わせください

Special
interview

24

「男女共同参画」とは「自分らしくあること」ではないかと私たちは考えています。
男らしく、女らしく、ではなく、ありのまま生き生きと暮らす。
そんな風に「自分らしく」人生を歩んでいる地域の女性たちをご紹介します。

きりやま ちか
桐山 知佳さん

株式会社アドバンスコープ
制作編成部 Pa課 課長

profile

北海道生まれ、幼少期に両親と名張に移住。他社での契約社員を経て、2006年株式会社アドバンスコープに入社。社内ではテレビ・FM制作、営業、adsホールの運営などさまざまな職種を経験し、7年前から管理職に就く。現在はPa課課長として活躍している。

ads.

チャレンジできる
環境に感謝



お仕事について教えてください。

名張で働きたいという思いがあり、たまたま見たケーブルテレビのニュースで流れていた求人広告がきっかけで応募しました。今年で17年目になります。ケーブルテレビの会社として始まった当社は、コミュニティFM局やWEB配信を含め、多くの事業を展開しています。社内には営業、制作、総務などの5つの部署があり、枝分かれした12の課があります。昨年の4月からは制作編成部のPa課課長に任命されました。Pa課の主な業務としては、WEBコンテンツの制作・配信やケーブルTV・FMラジオのCM制作、広告営業、企業イベントの企画提案・運営など多岐に渡ります。私は、主に営業の仕事をしています。現在、部下は9人。それぞれの業務の最終チェックの他、社員が働きやすいように配慮し、経営陣と社員をつなぐパイプ役になれるよう努めています。

仕事のやりがいはどんなところですか。

営業職ですので、クライアントにベストの提案ができ、その結果、満足していただけたときに一番喜びを感じます。

初の試みとして、昨年末に「第1回企業対抗e-Sports大会」を地元企業と共同開催したのですが、イベントの運営経験はあるものの、私自身全くゲームをしないので、未知の領域でした。手探りで準備を進める中、ゲームに詳しいメンバーに助けられ、無事成功にこぎつけました。お客様にも喜んでいただいたことは、大きな自信になりました。一人でなくチームで取り組む大切さを実感しました。

さらに、昨年力を入れた企画の一つに「なばり防災ハンドブック」の作成があります。昨今はデジタルでの発信が加速していますが、高齢の方や子どもにもわかりやすい紙媒体での情報発信も大切

だと考えています。市内の小・中学校と、地域に配布しました。南海トラフ地震も予想される中、災害発生に備えた防災対策の参考として役立ててもらえればうれしいです。

何より、地域に貢献できることがやりがいになっています。

大変なことはありますか。

部署が変わると、初めて経験することや覚えなくてはいけないことが多く大変です。特にWEBの仕事は、日々変化のスピードが速いので柔軟に対応していかなければなりません。失敗もありますが、仕事の失敗は仕事で取り返すしかないと思腹をくくっています。専門分野にたけている同僚からアドバイスをもらうなど、協力体制があるので心強いです。

職場の男女共同参画について お考えを聞かせてください。

制作現場では、女性でもカメラなどの機材も運びますし、来客時のお茶くみは、男女に関わらず手のあいている社員がしています。男女の差をあまり感じない社風があります。正社員のうち女性が約44%、課長職に占める女性の割合も約42%で、積極的に女性が活躍できる環境だと思います。私自身も、チャレンジする前にあきらめたことや、性別で悔しい思いをしたことはありません。子育て中の社員の働き方など、フレキシブルに対応することもあります。個人の背景や能力を尊重しつつ、寄り添いながら、一人ひとりの頑張りが会社の成果につながるよう心がけています。性別に関わらず、やる気のある人にはどんどん活躍してほしいです。

※編集部注：企業の課長級以上の管理職に占める女性の割合は12.7%（厚生労働省公表 2022年10月時点）



ワークライフバランスで 意識していることはありますか

会社のSDGs活動の一環として、毎週水曜日を「ノー残業デー」としています。導入前と比べて、平均残業時間が20%減りました。上司が率先して声かけをし、仕事を引き上げることで社員も帰りやすくなり、会社全体の意識改革が進んでいます。

私個人としては、早く寝て睡眠をしっかりとることと、休日を充実させることを意識しています。自分の中のバロメーターとして「あれが食べたい」「買いたい」などの欲がなくなってきたら、黄信号です。そんな時には、大好きな京都に友達や家族と出かけて、神社、仏閣巡りでリフレッシュしています。

健康で長く仕事を続けていくためには、アップデートしながらも無理は禁物。日々の業務を大切に、小さな喜びを感じながら、一日一日を積み重ねていきたいと思います。その結果として、働きがいの充実や個人の成長、組織の成果につながりますからね。

コロナ禍で
おうち時間が増え、
水耕栽培に
ハマりました！



* 見つけた「彼女らしさ」 *

明るくフランクな雰囲気をもつ桐山さん。淀みなくはっきりと状況や心情を話す様子からは、これまでのキャリアに裏打ちされた芯の強さを感じました。部下に対しては、一人ひとりへの配慮を当たり前のこととして実践しながら、課としてのチャレンジにつなげていく。そんな桐山さんの「しなやかなバイタリティー」に、彼女らしさを見つけました。