

名張市男女共同参画推進フォーラム 2016 が開催されました！

1月14日(土)名張市武道交流館いきいきにおいて、「名張市男女共同参画フォーラム 2016」が開催されました。第1部では、ご応募いただきました「男女共同参画川柳」35作品より、最優秀賞1作品・優秀賞2作品の発表と表彰式が行われました。

【最優秀賞】

我が家では ワークシェアで 家事分担

ペンネーム 名張市在住の公務員 H さん

【優秀賞】

汗光る 性差なき世へ 歩む道

吉田 雅 さん

復帰への 不安をなくす 夫婦愛

山田 篤志 さん



第2部では、講師に松浦信男さん(万協製薬株式会社社長)をお迎えし、基調講演「イクボスが企業を成長させる」～中小企業社長のイクボスの取組について～と題して基調講演が行われました。

松浦さんご自身の体験や思いに笑いを交えた講演で、会場の皆さんには楽しみながら学んでいただきました。リーダーとしての考え方についても述べられ、中でも「会社の目的は青春の継続、青春とは心の持ち方」という話は印象的で、「素敵な考え方でした」といった感想もいただきました。

第3部では、コーディネーターに松浦信男さん、パネリストに増田義子さん(株式会社ベルウイング常務取締役)、高木ひかるさん(名張近鉄ガス株式会社総務部総務・人事チームチーフ)をお迎えして、「男女が働きやすい環境づくり～女性の活躍推進～ワーク・ライフ・バランスの実現に向けて」と題して、パネルディスカッションが行われました。名張市長もパネリストとして参加しました。

*今号では、名張近鉄ガス株式会社さんの取組について、次ページで紹介させていただきました。



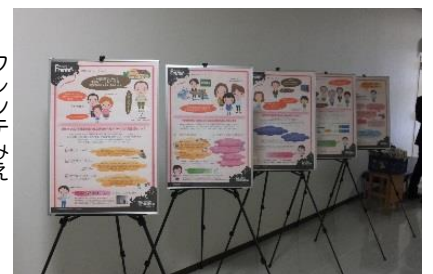
【展示コーナー】



人権擁護委員会
名張地区会



フレニテみえ



名張近鉄ガスさん の取組をご紹介します！

社員の目から見た 仕事と子育ての両立支援の取組



名張近鉄ガス株式会社

所在地：名張市桔梗が丘 1-1-5-1

創立：昭和 36 年 12 月 14 日

従業員：120 名 ※H29.1.1 現在
(男性：女性=2：1)

事業内容：ガス事業

ガス機器の販売

ガス配管工事設計、施工

電気小売事業

太陽光発電事業

リフォーム事業

など



取組の背景

- 職場風土の問題
時間外労働が多い、有給休暇取得率が低い、社内のコミュニケーションに問題あり、報連相が不十分…
- 厳しい経営環境
エネルギー競争の激化、顧客数停滞…

会社が成長するためには…

トップダウンによる ワーク・ライフ・バランスの推進！

- 活気ある職場風土の形成！
- 地域から信頼され、No.1 企業を目指す！

① 充実した育児・介護休業制度の導入

- 短時間勤務の充実
4 時間 30 分以上 6 時間 30 分以内の 30 分単位で、勤務時間を自己決定できる。
- 所定外労働免除期間を延長
期間を「子どもが小学校に入学するまで」に。
- 保存有給休暇を育児休業に充当できる制度の導入
1 日単位の有給休暇で、育児休業が取得可能に。
- 時間単位有給休暇制度の導入
1 時間単位での有給休暇取得を可能に（最大 5 日分、40 時間を上限）。

制度として確立することで、上司の声かけなどもあり、周囲の理解を得られやすくなった！

② 育児・介護休業制度 浸透の取組

自社版リーフレットを作成し広く周知、利用しやすい環境を整える。

③ 育児・介護休業制度 利用促進の取組

- 育児休業等取得による不安を解消し、働き続けることができる風土づくり。
「業務引き継ぎシート」を作成し、漏れなく引き継ぐことで安心して休職できる。
引き継ぐ相手への負担も軽減。

ほかにも、ワーク・ライフ・バランス促進のため、全員が対象となる取組を促進。

(時間外労働削減、有給休暇取得促進、サークル活動支援、自己啓発活動支援など)

➡ **子育てと仕事を両立させる職場風土が“当たり前の環境”として定着！**

ワーク・ライフ・バランスの浸透により…

- 積極的な地域貢献活動を実施
- 社内コミュニケーションが向上

ワーク・ライフ・バランスの充実により得られるもの

- 業務効率向上を意識した働き方が定着
- 誰もが働きやすい職場
- 職場が活性化
- 従業員満足度が向上

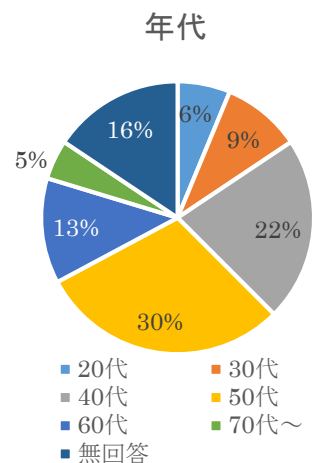
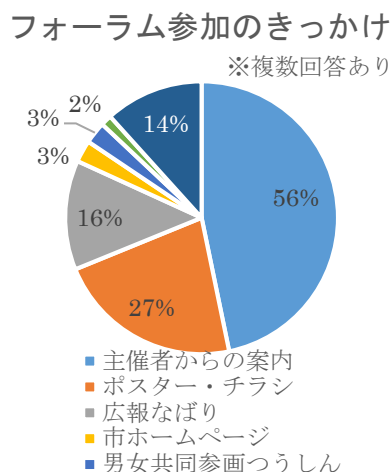
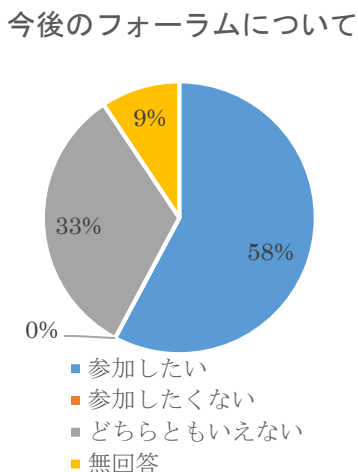
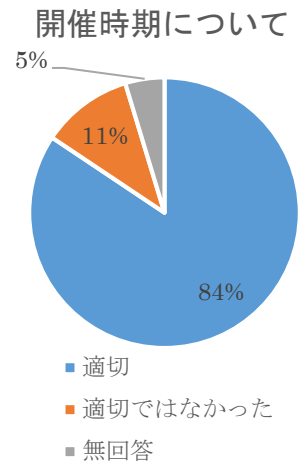
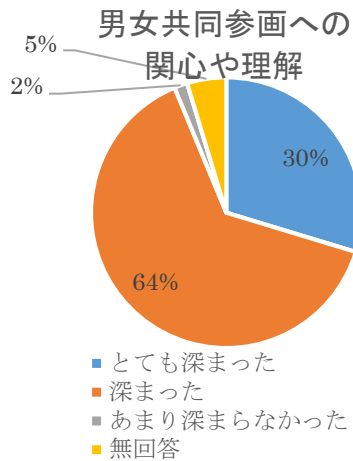
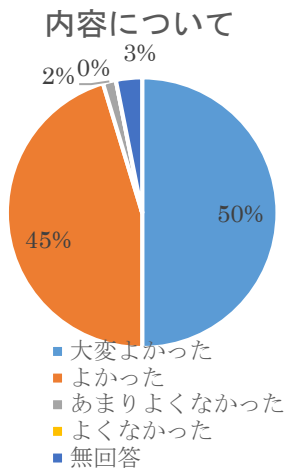


2016年度「男女共同参画川柳」応募作品



☆ 今時は 夫婦随が 逆転し (60歳代・男性)	☆ 男性も 女子力アップで 人気者 (40歳代・男性)
☆ 今昔 男尊女卑は 死語になり (70歳代・女性)	☆ 夢を成す 努力と熱意 男女不問 (40歳代・男性)
☆ 大きな具 今日のみそ汁 パパの味 (40歳代・女性)	☆ 日曜日 そうじ洗濯 妻ランチ (70歳代・男性)
☆ 何事も 分担したら 家庭円満 (50歳代・男性)	☆ 悩まずに 自分らしくが 輝ける (50歳代・女性)
☆ パパは子守りで ママパート (80歳代・女性)	☆ 男女は人 壁なき明日へ 橋渡し (40歳代・男性)
☆ 今日もまた モップをかけて 7000歩 (60歳代・男性)	☆ 男女とも 一歩ゆずらず 見つめあい (60歳代・女性)
☆ おたがいに 認め合うのが 始めなり (60歳代・女性)	☆ 差別など 壁をこわそう 自らで (30歳代・女性)
☆ 家事分担 父が作った オムライス (20歳代・男性)	☆ ゴミ出しを 夫がすれば ほめられる (50歳代・男性)
☆ 母韓流 いい匂いだな 父カレー (40歳代・女性)	☆ 朝イケメン 夜イクメン ママ笑顔 (60歳代・女性)
☆ 世の中は 男と女が 助け合う (60歳代・男性)	☆ お互いを 認め合うのが 第一歩 (男性)
☆ なにもかも 男と女 つつましく (60歳代・男性)	☆ 性別は 男・女その他が あたりまえ (男性)
☆ 平等の 心つないで 愛育つ (60歳代・男性)	☆ 妻と僕 名字は違うが 夫婦です (男性)
☆ ありがとう 笑顔と一緒に お福わけ (60歳代・女性)	☆ 父と母 笑顔で暮らす おもいやり (70歳代・男性)
☆ ママパパの おにぎり作る 孫を見る (60歳代・女性)	☆ 希望です イクメンパパは 東大卒 (60歳代・女性)
☆ 分かち合う よろこび幾倍 家事・育児 (40歳代・男性)	☆ 専業主夫 老後の不安に 身も細る (70歳代・女性)
☆ 手をつなぎ 子どもと一緒に 仕事場へ (60歳代・男性)	☆ 「一人じゃ生きていけないわ」 妻の心配 年金額 (60歳代・女性)

名張市男女共同参画推進フォーラム 2016 アンケート結果





2017年 3月の相談日程

名張市男女共同参画センター

日	月	火	水	木	金	土
			1	2	3	4
●予約電話 63-5336					女性弁護士 による法律相談 10:00~12:00 13:00~15:00	
				女性のための相談 14:00~19:00	女性のための相談 14:00~19:00	女性のための相談 14:00~19:00
5	6	7	8	9	10	11
	休館日		女性のための相談 14:00~19:00	男性のための相談 19:00~21:00	女性のための相談 14:00~19:00	
12	13	14	15	16	17	18
	休館日	人権相談 13:30~16:00		メンタルヘルス相談 10:00~12:00		
				女性のための相談 14:00~19:00	女性のための相談 14:00~19:00	女性のための相談 14:00~19:00
19	20	21	22	23	24	25
		休館日	人権相談 13:30~16:00			
			女性のための相談 14:00~19:00	女性のための相談 14:00~19:00	女性のための相談 14:00~19:00	
26	27	28	29	30	31	
	休館日	メンタルヘルス相談 13:00~16:00				
				女性のための相談 14:00~19:00	女性のための相談 14:00~19:00	

女性のための相談	毎月 第1・第3・第5 木・金・土曜日	午後2時~7時	電話相談可 予約優先
	第2・第4 水・木・金曜日		
女性弁護士による 法律相談	毎月 第1 金曜日	午前10時~正午	要予約 面談
		午後1時~3時	
男性のための相談	毎月 第2 木曜日	午後7時~9時	電話相談可 予約優先
メンタルヘルス相談 (男女共)	毎月 第3 木曜日	午前10時~正午	要予約 面談
	第4 火曜日	午後1時~4時	
人権相談	毎月2回 ※詳しくは、名張市人権センター(☎63-0018)へお問い合わせ下さい。		要予約 面談

「認定マークくるみん」

少子化の改善を推進する厚生労働省が次世代育成支援対策推進法に基づき、「子育て支援に積極的な企業・団体」に交付しているマークです。2015年4月1日からは、次世代育成支援対策推進法が改正され、新たにプラチナくるみん認定が始まり、くるみん認定も認定基準が新しくなりました。認定基準の中には、自社で定めた計画期間内に男性の育児休業等取得者がいることや、女性の育児休業取得率が75%以上であることなどが盛り込まれています。名張近鉄ガスさんは2012年に取得されました。



名張市男女共同参画センター

三重県名張市希中央
5番町19番地
Navarie2階
名張市市民情報交流センター内



Tel 0595-63-5336

Fax 0595-63-5326

e-mail danjo-center@emachi-nabari.jp

<http://www.emachi-nabari.jp/danjo-center/>

ご意見・ご感想をお聞かせください。